

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В КИЗЕЛОВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

СОГЛАШЕНИЕ

**«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений
в Кизеловском муниципальном округе Пермского края
на 2026-2028 гг.»**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО:

Рег. № _____ от _____

Министерство труда и
социального развития
Пермского края

Специалист _____

Кизел 2026 год

Оглавление

№	Наименование	Страницы
1	Общие положения	3
2	Развитие экономики	5
3	Оплата труда	8
4	Занятость населения и развитие рынка труда	10
5	Охрана и условия труда, экологическая безопасность	16
6	Социальная политика	20
7	Развитие и совершенствование системы социального партнерства	23
8	Контроль выполнения Соглашения и ответственность сторон	25
9	Заключительные положения	26
10	Приложение Основные показатели уровня жизни населения Кизеловского муниципального округа на 2026-2028 годы	28

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Мы, ниже подписавшиеся:

от органов местного самоуправления Кизеловского муниципального округа Пермского края – глава муниципального округа – глава администрации Кизеловского муниципального округа (далее - орган местного самоуправления), с одной стороны,

от лица территориальных, первичных организаций профсоюзов – Кизеловский Координационный совет организаций профсоюзов (далее – Профсоюзы (Представители работников), с другой стороны,

и работодатели Кизеловского муниципального округа Пермского края (далее – Работодатели), с третьей стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее территориальное трёхстороннее Соглашение на основании Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Пермской области от 11.10.2004 № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, соглашениями, заключенными на федеральном и региональном уровнях.

Стороны считают повышение уровня жизни населения и создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав приоритетными целями настоящего Соглашения, достижение которых обеспечит создание условий для устойчивого развития экономики, поддержания социальной стабильности в муниципальном округе, повышения конкурентоспособности экономики и роста производительности труда.

Настоящее Соглашение является правовым актом и основой (наряду с федеральными, отраслевыми, краевым соглашениями) для заключения коллективных договоров организаций на территории Кизеловского муниципального округа (далее – муниципальное образование).

Стороны не вправе устанавливать уровень трудовых и социальных гарантий, ниже закрепленных настоящим Соглашением.

Действие настоящего Соглашения распространяется на исполнительно - распорядительный орган муниципального образования Кизеловского муниципального округа – Администрацию Кизеловского муниципального округа (далее – Администрация), в случаях когда Администрация выступает в качестве работодателя, организации, осуществляющие деятельность на

территории муниципального образования, на работников всех организаций в муниципальном образовании и работников, заключивших трудовые договоры с работодателями - физическими лицами (далее – Работодатели), а также на действующий в Кизеловском муниципальном округе Координационный совет организаций профсоюзов, представляющий первичные профсоюзные организации (далее Профсоюз), принимающие участие в коллективных переговорах и заключившие настоящее Соглашение, а также на работодателей и представителей работников присоединившихся к Соглашению после его заключения.

Администрация принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в настоящем Соглашении для работников бюджетной сферы, финансирование которых производится из местного бюджета.

Выполнение обязательств, принятых на себя Администрацией, обеспечивается необходимыми средствами, предусмотренными в местном бюджете муниципального образования на соответствующий период.

Выполнение обязательств, принятых на себя работодателями и профсоюзами (представителями работников), обеспечивается необходимыми средствами, предусмотренными в планах хозяйственной деятельности организаций, сметах представителей работников.

Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств настоящего Соглашения.

Стороны признают целесообразность и содействуют заключению трехсторонних отраслевых (межотраслевых) соглашений на местном уровне, и иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Кизеловского муниципального округа. В пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие развитию социального партнерства на всех уровнях.

Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до заключения нового, но не более 3 лет. Изменения и дополнения в соглашение вносятся в порядке, установленном для его заключения.

1. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Признают приоритетными следующие направления:

содействие созданию новых и модернизации действующих эффективных производств;

развитие высокотехнологичных и инфраструктурных секторов экономики;

переход от модели сырьевой экономики к инновационной модели развития;

внедрение эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

повышение эффективности муниципального управления и рациональное использование бюджетных расходов;

повышение эффективности ценовой и тарифной политики в сфере естественных монополий;

стимулирование энергосбережения, модернизация системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности;

развитие импортозамещающих конкурентоспособных производств.

1.1.2. Обеспечивают увеличение объемов производства промышленной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории муниципального округа согласно Стратегии и Плана реализации Стратегии социально-экономического развития.

1.1.3. Принимают меры по сокращению административных и других ограничений, связанных с хозяйственно-экономической деятельностью организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального округа.

1.1.4. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач муниципального образования.

1.1.5. Обеспечивают взаимное информирование о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства в отношении организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, принимают меры по предупреждению финансовой несостоятельности организаций, используя при необходимости в полном объеме досудебные процедуры.

1.1.6. Участвуют в разработке и реализации Стратегии социально - экономического развития Кизеловского муниципального округа, муниципальных программ и региональных приоритетных и инвестиционных

проектов, направленных на экономическое развитие муниципального округа, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики муниципального образования.

1.1.7. Принимают меры по недопущению необоснованного повышения тарифов на услуги, предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями, и работы, выполняемые муниципальными предприятиями и учреждениями.

1.1.8. Содействуют привлечению в муниципальное образование крупных инвестиций в важнейшие отрасли промышленности, поощряют внешнеэкономические связи, оказывают содействие предпринимателям в освоении и использовании норм и правил Всемирной торговой организации.

1.1.9. Содействуют в создании условий для поддержки местных товаропроизводителей, осуществляют меры, направленные на стабилизацию их финансового положения.

1.1.10. Содействуют участию организаций во всероссийских и краевых конкурсах, в целях повышения эффективности производства, активной пропаганды успехов и достижений организаций, добившихся наилучших показателей социально-экономического развития.

1.2. Администрация:

1.2.1. Создает условия для эффективного функционирования экономики муниципального округа путем разработки и принятия нормативных правовых актов, регулирующих социально-экономическое развитие муниципального округа, с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кизеловском муниципальном округе.

1.2.2. Реализует федеральные, региональные проекты, направленные на реализацию национальных проектов с целью обеспечения отраслей экономики высококвалифицированными кадрами (Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»).

1.2.3. Разрабатывает и утверждает программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры, программ комплексного развития транспортной инфраструктуры, программ комплексного развития социальной инфраструктуры муниципального образования, требования к которым устанавливаются Правительством Российской Федерации

1.2.4. Осуществляет поддержку организациям и предпринимателям Кизеловского муниципального округа в виде предоставления субсидий и грантов, в рамках утвержденных программ и полномочий.

1.2.5. Создает благоприятные условия для развития местных

товаропроизводителей.

1.2.6. Создает условия для развития туризма.

1.2.7. Принимает меры по созданию условий для развития организаций, в том числе обеспечивают прозрачность, открытость процедур муниципальных закупок и привлечения участия в закупках субъектов малого предпринимательства, вырабатывают меры по сохранению и развитию высокотехнологичных, конкурентоспособных, социально-ответственных предприятий.

1.2.8. В области регулирования торговой деятельности и потребительских услуг создает условия для обеспечения жителей муниципального округа услугами торговли и общественного питания, услугами связи, и бытового обслуживания.

1.2.9. Обеспечивает участие представителей работодателей и Профсоюза (работников) в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, стратегии социально-экономического развития, муниципальных программ, других актов органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Принимают участие в мероприятиях Кизеловского муниципального округа по поддержке предпринимательства, участвуют в конкурсах муниципального округа, в обучении основам бизнеса, информационным технологиям в предпринимательстве.

1.3.2. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на повышение производительности труда на основе модернизации и технического перевооружения, качества выпускаемой продукции, энергоэффективности, экономии материальных ресурсов.

1.3.3. Своевременно принимают меры по предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры.

1.3.4. Принимают участие в мониторингах, проводимых Администрацией.

1.3.5. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации.

1.3.6. Привлекают выборный орган первичной профсоюзной организации (или полномочных представителей работников) к консультациям в связи с ухудшением финансового состояния организации, к выработке совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

1.3.7. Организуют трудовые соревнования с целью повышения эффективности трудовых процессов и наращивания трудового потенциала.

1.4. Профсоюзы (Представители работников):

1.4.1. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них нормы федеральных отраслевых, краевого трехстороннего соглашения и трехстороннего соглашения Кизеловского муниципального округа.

1.4.2. Проводят работу с работниками по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

1.4.3. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

1.4.4. Проводят экспертизу проектов нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям.

2. ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Принимают участие в реализации комплекса мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы.

2.1.2. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством.

2.1.3. Проводят политику оплаты труда работников в зависимости от реального трудового вклада, сокращения чрезмерной дифференциации в оплате труда работников и руководителей организаций всех форм собственности, совершенствования систем оплаты труда.

2.1.4. Участвуют в работе межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Кизеловском муниципальном округе в целях проведения контроля за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных отчислений в организациях всех форм собственности, недопущения задолженности по заработной плате, обобщения и распространения успешного опыта ее погашения.

2.1.5. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы и иных положенных работникам выплат в организациях муниципального округа, независимо от форм собственности и

ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы.

2.1.6. Принимают меры по недопущению вознаграждений за труд, осуществляемых нелегитимным способом, то есть с нарушением действующего законодательства.

2.1.7. Обеспечивают месячную заработную плату работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполняющим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с учётом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.

2.2. Администрация:

2.2.1. Обеспечивает планирование и своевременное направление средств для выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы, финансируемой из местного бюджета, в соответствии с обязательствами, предусмотренными нормативными правовыми актами Кизеловского муниципального округа о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

2.2.2. Ведет работу по исполнению Указов Президента Российской Федерации по повышению уровня реального содержания заработной платы работников бюджетной сферы финансируемой из местного бюджета, включая индексацию заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги, в соответствии с действующим законодательством.

2.2.3. Устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Принимают меры для увеличения доли базовой (гарантированной) части заработной платы в фонде оплаты труда работников организаций, снижения уровня дифференциации в оплате труда работников и руководителей организаций всех форм собственности Кизеловского муниципального округа.

2.3.2. Согласно с Профсоюзом (представителями работников) размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат

и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за тяжелые и вредные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения, и вносят их в коллективный договор.

2.3.3. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством.

2.3.4. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам организаций, осуществляющих деятельность на территории Кизеловского муниципального округа.

2.3.5. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

2.3.6. Изыскивают возможность по доведению тарифа первого разряда (оклада) до уровня не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, во внебюджетной сфере.

2.4. Профсоюз (Представители работников):

2.4.1. Осуществляют контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, индексации заработной платы, предоставления гарантий, компенсаций, льгот, предотвращения случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста.

2.4.2. Регулярно информируют работников о социально-экономическом положении в муниципальном округе, размере средней заработной платы работников по видам экономической деятельности, индексе потребительских цен, величине прожиточного минимума в Пермском крае.

2.4.3. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе по вопросам оплаты труда и повышения уровня жизни населения Кизеловского муниципального округа.

3. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Считают проведение государственной политики в области содействия занятости населения, развития и эффективного использования трудовых ресурсов, профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования кадров одним из приоритетов Кизеловского муниципального округа.

3.1.2. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики невалифицированных рабочих мест и рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, в том числе рабочих мест с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, на которых используется труд женщин.

3.1.3. Создают экономические условия для развития малого и среднего предпринимательства и занятости населения.

3.1.4. Ведут последовательную работу по сокращению нелегальной занятости населения.

3.1.5. Способствуют предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих предприятий, вырабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых увольнений работников.

Критериями массового увольнения работников по инициативе работодателя являются, если иное не предусмотрено отраслевыми соглашениями:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 60 календарных дней;

100 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий или организаций, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в населенных пунктах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек («Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024-2026 годы» (утв. Минпросвещения России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 27.03.2024 г.).

3.1.6. Участвуют в реализации инновационных проектов в сфере профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, позволяющих реализовать принципы непрерывного профессионального образования, разноразнообразную подготовку кадров в соответствии с требованиями современного рынка труда.

3.1.7. Участвуют в подготовке управленческих кадров для экономики Кизеловского муниципального округа.

3.1.8. Принимают участие и содействуют развитию системы независимой оценки квалификации в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

3.1.9. Принимают участие во внедрении профессиональных стандартов в рамках своих полномочий в соответствии с федеральным законодательством.

3.1.10. Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих; для наименования должностей ИТР и служащих - Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, а также тарифно-квалификационные характеристики по общепроцессным должностям служащих, профессиональные стандарты, тарифные системы оплаты труда.

3.1.11. Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.1.12. Обеспечивают оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики Кизеловского муниципального округа, соблюдая приоритет трудоустройства жителей муниципального округа.

3.1.13. Организуют с участием средств массовой информации кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах Сторон социального партнерства.

3.2. Администрация:

3.2.1. Разрабатывает и обеспечивает реализацию комплекса мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда Кизеловского муниципального округа, связанного с угрозой массовых увольнений работников.

3.2.2. Осуществляет мониторинг состояния рынка труда, участвует в реализации мероприятий по снижению напряженности на рынке труда.

3.2.3. Проводит работу по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы путем разработки и реализации программ переподготовки и повышения квалификации работников, внедрению механизмов оценки и мотивации персонала.

3.2.4. Обеспечивает осуществление мер государственной поддержки молодых специалистов, трудоустраивающихся после выпуска из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования на работу в государственных и муниципальных учреждениях, в соответствии с законодательством Пермского края.

3.2.5. Разрабатывает и реализует меры, направленные на повышение территориальной мобильности трудовых ресурсов (внутренней трудовой миграции).

3.2.6. Обеспечивает развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения с учетом текущих и перспективных потребностей рынка труда муниципального округа.

3.2.7. Создает условия для совмещения незанятыми многодетными гражданами и гражданами, воспитывающими детей-инвалидов, функции по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.2.8. Разрабатывает и реализует мероприятия, мотивирующие работодателей к приему на работу граждан, освободившихся из учреждений исполнения наказаний.

3.2.9. Оказывает содействие по реализации дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов путем трудоустройства на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, за счет субсидий федерального и краевого бюджетов.

3.2.10. Обеспечивает сохранение рабочих мест за работниками, участвующими в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской области и республики Крым (Украины), на период прохождения военной службы по контракту, в организациях, в отношении которых исполнительные органы государственной власти Пермского края осуществляют функции и полномочия учредителя.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантий трудовых прав инвалидов, детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.3.2. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их профессиональное переобучение и дополнительное профессиональное образование при сокращении численности (штата) или ликвидации предприятий, учреждений, организаций.

3.3.3. Сотрудничают с ГКУ Центр занятости населения Пермского края

Территориальное отделение по Кизеловскому муниципальному округу (далее - служба занятости) по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют в службу занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также иную информацию в соответствии со ст. 22.2; ст. 53 Закона Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

3.3.4. Содействуют службе занятости по проведению государственной политики занятости населения путем реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством и законом «О занятости населения в Российской Федерации».

3.3.5. Совершенствуют работу по кадровому планированию и управлению персоналом, по организации обучения и аттестации работников, разрабатывают прогнозы потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, разрабатывают программы и осуществляют мероприятия, направленные на развитие персонала с учетом профессиональных стандартов.

3.3.6. Развивают взаимовыгодное сотрудничество с образовательными организациями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию кадров, заключению прямых договоров на подготовку кадров с условием их гарантированного трудоустройства, укреплению учебно-материальной базы образовательных организаций, организуют прохождение производственной практики для учащихся образовательных организаций всех уровней, принимают меры по возрождению института наставничества.

3.3.7. Развивают институт наставничества в сфере труда, устанавливают в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры и условия выплат за наставничество в сфере труда.

3.3.8. Создают условия для льготного режима труда женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, а также для трудоустройства женщин при возвращении их из отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком.

3.3.9. Внедряют на предприятиях различные организационные формы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для работников своих организаций с обязательной оплатой труда в период ученичества.

3.3.10. При приеме и увольнении работников не допускают их дискриминации по признакам возраста, пола, семейного положения, места жительства, а также других обстоятельств, не связанных с их деловыми качествами; при приеме на работу признают приоритетное право жителей Кизеловского муниципального округа, Пермского края и граждан

Российской Федерации перед иностранными гражданами.

3.3.11. Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.3.12. Обеспечивают сохранение рабочих мест за работниками, участвующими в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей и Республики Крым, на период прохождения военной службы по контракту.

3.4. Профсоюз (Представители работников):

3.4.1. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства.

3.4.2. В коллективных договорах организаций предусматривают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости работников, возможность переобучения новым профессиям, трудоустройства высвобождаемых работников.

3.4.3. Участвуют в работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кизеловском муниципальном округе по вопросам занятости населения при массовых увольнениях или ликвидации организаций.

3.4.4. Информировать работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве Российской Федерации. Осуществляют общественный контроль соблюдения законодательства Российской Федерации в вопросах приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

3.4.5. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства и числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации, а также мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

3.4.6. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

4. ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Осуществляют контроль и взаимодействие в области охраны труда и экологической безопасности, содействуют выполнению программ организаций по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, предотвращению возникновения профессиональных заболеваний.

4.1.2. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

4.1.3. Оказывают содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.1.4. Принимают участие в организации и проведении Всемирного дня охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков, скверов и садов.

4.2. Администрация:

4.2.1. Реализует государственную политику в сфере охраны труда и охраны окружающей среды на территории Кизеловского муниципального округа.

4.2.2. Организует обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций.

4.2.3. Обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда в Кизеловском муниципальном округе.

4.2.4. Иницирует и принимает нормативные правовые акты по охране труда и охране окружающей среды Кизеловского муниципального округа.

4.2.5. Принимает участие в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом.

4.2.6. Оказывает информационную поддержку работодателям и представителям работников по иммунопрофилактике инфекционных заболеваний, включенных в Национальный календарь профилактических прививок и календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Включают расходы на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.3.2. Организуют работу по внедрению системы управления охраной труда и охраной окружающей среды в соответствии с действующим законодательством, а также эффективное функционирование системы управления охраной труда.

4.3.3. Обеспечивают уполномоченным лицам по охране труда профсоюзам или трудового коллектива необходимые условия для осуществления общественного контроля соблюдения в организации трудового законодательства и иных нормативных актов по охране труда, а также организацию и оплату их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы.

4.3.4. Заключают соглашения по охране труда в рамках коллективного договора с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда.

4.3.5. Проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах. По результатам специальной оценки условий труда в установленных случаях издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и/или опасных условиях труда.

4.3.6. Обеспечивают численность специалистов по охране труда в соответствии с требованиями трудового законодательства. При определении необходимой численности специалистов по охране труда учитывают Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

4.3.7. Организуют обучение работников по охране труда. На время проведения обучения за работниками сохраняется средняя заработная плата.

4.3.8. Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров. В случае необходимости дополнительного обследования по медицинскому заключению обеспечивают данное обследование в рабочее время и за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка за время обследования.

4.3.9. Создают на предприятиях с численностью работающих от 50 и более человек медицинские пункты.

4.3.10. Организуют иммунизацию работников против инфекционных

заболеваний, включенных в Национальный календарь профилактических прививок и календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, а также организацию иммунизации работников против COVID-19 с учетом медицинских противопоказаний на добровольной основе.

4.3.11. Разрабатывают и утверждают корпоративные календари профилактических прививок в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок и календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

4.3.12. Включают в программу периодического медицинского осмотра работников обязательное прохождение флюорографического обследования.

4.3.13. Предоставляют по заявлению работника оплачиваемые дни для прохождения профилактических осмотров и /или диспансеризации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3.14. Реализуют мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в организации.

4.3.15. В полном объеме обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Организуют правильный уход за выданными средствами индивидуальной защиты.

4.3.16. При наличии права ежегодно подают заявления в региональные отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на использование взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости.

4.4. Работодатели и Профсоюзы (представители работников):

4.4.1. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до членов профсоюза (работников организаций).

4.4.2. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда; организуют обучение и проверку знаний их членов.

4.4.3. Организуют проведение дней охраны труда, смотров, конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

4.4.4. Предусматривают в коллективных договорах организаций

дополнительное страхование работников с учетом финансовых возможностей.

4.4.5. Предусматривают в коллективных договорах организаций иммунизацию сотрудников против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, за счет средств работодателя.

4.5. Профсоюзы (Представители работников):

4.5.1. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза или трудового коллектива по охране труда для осуществления общественного контроля условий и охраны труда.

4.5.2. Представители профсоюзов осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

4.5.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда в краевых членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по предупреждению возникновения микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников.

4.5.4. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и здоровьесбережения, а также предоставления социальных гарантий.

4.5.5. Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.

4.5.6. Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.

4.5.7. Принимают участие в реализации мероприятий, направленных на оздоровление работников, развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе по проведению физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Координируют совместные действия в области социальной политики с целью обеспечения конституционных прав граждан на достойный труд в безопасных условиях, жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

5.1.2. Содействуют реализации всех видов страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование, а также развитию добровольного (дополнительного) страхования работников.

5.1.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов на территории Кизеловского муниципального округа.

5.1.4. Проводят мониторинг уровня жизни населения, рассматривают динамику показателей уровня жизни на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кизеловском муниципальном округе.

5.1.5. Создают условия для качественного отдыха работников, включая работников учреждений бюджетной сферы: сохраняют материально - техническую базу стационарных учреждений отдыха и оздоровления, медико-санитарных частей, здравпунктов, баз отдыха, учреждений культуры, спорта.

5.1.6. С целью снижения заболеваемости детского населения Кизеловского муниципального округа, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят системную и комплексную работу в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Создают в соответствии с нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятости детей, в том числе детей приоритетных категорий.

5.1.7. Проводят мероприятия, направленные на укрепление и развитие института семьи, формирование потребности населения в здоровом образе жизни.

5.1.8. Оказывают содействие медицинским организациям в проведении диспансеризации взрослого населения в части предоставления возможности для прохождения работниками обследований (консультаций) в медицинских организациях по месту жительства (прикрепления) работника.

5.1.9. Содействуют сохранению и укреплению здоровья работников, созданию условий для здорового образа жизни, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных

вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекцией), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний; поддержке работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями; развитию общедоступных клубов и спортивных залов.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает сохранение на период действия настоящего Соглашения социальных льгот и гарантий для работников муниципальных учреждений, не ниже предусмотренных федеральными законодательством.

5.2.2. Обеспечивает инженерно-транспортной инфраструктурой земельные участки, предоставляемые на бесплатной основе многодетным семьям.

5.2.3. Предусматривает в местном бюджете денежные средства на обеспечение жильем молодых семей в рамках софинансирования государственной программы «Социальная поддержка жителей Пермского края», утвержденной Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. № 1321 -п.

5.2.4. Обеспечивает организацию, координацию деятельности и контроль хода работ по подготовке к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно - коммунального хозяйства, социальной сферы.

5.2.5. Координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

5.2.6. Участвует в организации оздоровления, отдыха и занятости детей приоритетных категорий в соответствии с Законом Пермского края от 05.02.2016 № 602-ПК «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Пермском крае» (ред. от 06.03.2020 № 507-ПК).

5.3. Работодатели и Профсоюзы (представители работников):

5.3.1. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, изыскивая для этих целей необходимые средства; привлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных и творческих потребностей молодежи.

5.3.2. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные гарантии и льготы молодежи, работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста.

5.3.3. Предусматривают в коллективных договорах организаций при напички финансовой возможности в качестве дополнительного возмещения выплату сверх установленных законодательством сумм единовременного пособия при гибели работника в результате несчастного случая на производстве, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами акта специального расследования, в размере не

менее годового заработка погибшего работника, исчисленного за последние 12 месяцев, в срок не более одного года со дня смерти работника. Иные формы и сроки выплаты возмещения определяются по соглашению между работодателем и семьей погибшего. Указанные выплаты не производятся, если в законодательно определенном порядке установлено, что работник находился в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

5.3.4. Включают в корпоративные социальные программы, коллективные договоры, локальные нормативные акты работодателей меры поддержки работников с семейными обязанностями, предусмотренные корпоративным демографическим стандартом, Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Своевременно и в полном объеме платят страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

5.4.2. Принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.

5.4.2. Создают условия для обеспечения горячим питанием работников организаций.

5.4.3. Создают условия для укрепления правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления, адаптации и самореализации молодежи как основного потенциала развития общества.

5.4.4. Предоставляют молодым членам профсоюзной организации среднее заработное, для выполнения общественных обязанностей, участия в конференциях, пленумах и съездах профсоюзов, а также прохождения краткосрочного профсоюзного обучения.

5.5. Профсоюзы (Представители работников):

5.5.1. Контролируют полноту и своевременность выполнения работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с законодательством.

5.5.2. Способствуют созданию молодежных советов и комиссий в организациях для решения социально-экономических проблем работающих и учащейся молодежи.

5.5.3. Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников основам трудового законодательства,

социального партнерства, правовых и экономических знаний.

5.5.4. Проводят ежегодный мониторинг детской оздоровительной кампании.

5.5.5. Профсоюзные организации создают условия для оздоровления членов профсоюза по льготным путевкам в санаторно-курортные учреждения, учредителем которых является Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».

6. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Признано необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно - договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом (межотраслевом), территориальном и локальном уровнях, а также развитие партнерских отношений с другими субъектами Пермского края.

6.1.2. Проводят работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в Кизеловском муниципальном округе.

6.1.3. Способствуют:

6.1.3.1. Совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности;

6.1.3.2. Повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех форм собственности в систему социального партнерства;

6.1.3.3. Созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности и взаимодействуют с ними независимо от численности членов профсоюза;

6.1.3.4. Реализации прав работников на участие в управлении организацией;

6.1.3.5. Созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей;

6.1.3.6. Предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.1.4. Обобщают практику и обмениваются опытом с другими органами местного самоуправления Пермского края по вопросам социального партнерства.

6.1.5. Осуществляют организационно-техническое обеспечение мероприятий по развитию социального партнерства в Кизеловском муниципальном округе.

6.1.6. Способствуют выполнению мероприятий государственных и

муниципальных программ.

6.1.7. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.1.8. Освещают в средствах массовой информации совместную деятельность Сторон в рамках настоящего Соглашения, в том числе работу трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном округе.

6.2. Администрация:

6.2.1. Обеспечивает согласование Сторонами социального партнерства проектов нормативных правовых актов Кизеловского муниципального округа по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2.2. Создает условия для обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кизеловском муниципальном округе, как постоянно действующего органа системы социального партнерства.

6.2.3. Включает Профсоюзы (представителей работников) и работодателей в экспертные и общественные советы по вопросам социально-экономического развития муниципального округа.

6.2.4. При оказании финансовой и иной поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участием в системе социального партнерства, соблюдением законодательства о труде, выполнением обязательств коллективных договоров, соглашений.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Предоставляют по запросу Профсоюза (представителей работников) полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров, соглашений.

6.3.2. Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора), и общественного контроля соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6.3.3. Гарантируют невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций и иных представительных органов работников.

6.3.4. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

6.3.5. Принимают локальные нормативные акты в сфере труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

(представителей работников).

6.3.6. Заключают коллективные договоры, согласуют локальные нормативные акты в сфере труда только с Профсоюзом (представителями работников), наделенными соответствующими полномочиями в порядке, установленном законодательством.

6.3.7. В целях реализации Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», отстаивания интересов предпринимательской деятельности создают отраслевые и территориальные объединения работодателей.

6.4. Профсоюзы (Представители работников):

6.4.1. Воздерживаются от забастовок в случае выполнения органами местного самоуправления Кизеловского муниципального округа и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и территориальными соглашениями.

6.4.2. Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) соглашений.

6.4.3. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации.

6.4.4. Осуществляют системный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров, проводят мониторинг реализации отраслевых соглашений.

7. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют и направляют предложения администрации Кизеловского муниципального округа, трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кизеловском муниципальном округе.

7.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально трудовых отношений в Кизеловском муниципальном округе.

7.3. Ответственность сторон за нарушение или невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении обязательств настоящего Соглашения.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового Соглашения, но не более трёх лет.

В течение срока действия настоящего Соглашения Профсоюзы (представители работников) и работодатели своевременно информируют Правительство края, Администрацию о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Если обязательства сторон настоящего Соглашения улучшают положение работников по сравнению с обязательствами коллективных договоров, то после подписания настоящего Соглашения организации, ранее заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие улучшающие изменения.

Представители сторон, подписавших настоящее Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению. Внесение изменений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному согласию Сторон и в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

По предложению Сторон, подписавших настоящее Соглашение, Глава муниципального округа - глава администрации Кизеловского муниципального округа после опубликования настоящего Соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Кизеловского муниципального округа и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

Предложение о присоединении к настоящему Соглашению подлежит официальному опубликованию в газете «Новое время» и размещению на официальном сайте администрации Кизеловского муниципального округа по адресу: <https://kizelraion.ru> в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Кизеловского муниципального округа, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представят в Администрацию мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной

организации, объединяющей работников указанного работодателя, либо выборным представительным органом работников.

В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению Глава муниципального округа - глава администрации Кизеловского муниципального округа имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей работников этого работодателя для проведения консультаций с участием Профсоюза (представителей сторон) социального партнерства, заключивших настоящее Соглашение. Представители сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Администрация ведет реестр работодателей, на которых не распространяется действие настоящего Соглашения.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган работников), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам настоящего Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

Соглашение подписали:

От органов местного самоуправления:

Глава муниципального округа - глава администрации Кизеловского муниципального округа

А.В.Родыгин

От работодателей:

Генеральный директор
ООО «Автокомсервис»

Е.В.Малина

От профессиональных союзов:

Председатель Координационного совета организаций профсоюзов г. Кизела

Н.В.Кислицына



Министерство труда и социального развития Пермского края	
Соглашение уведомительно зарегистрировано	
№ <u>7</u>	от <u>08.06</u> 20 <u>26</u> г.
Подпись <u>Концев</u>	

Приложение
к Соглашению о
взаимодействии в области
социально-трудовых
отношений в Кизеловском
муниципальном округе
Пермского края

Основные показатели уровня жизни населения
Кизеловского муниципального округа на 2026-2028 годы

N п/п	Показатели	Ед. изм.	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6
1	Уровень официально зарегистрированной безработицы	%	0,68	0,65	0,63
2	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ, услуг крупных и средних предприятий	% к пред. году	103,2	104,1	104,8
3	Индекс потребительских цен	% к пред. году	105,8	104,1	104,1
4	Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях	тыс. руб.	63571	70309	77832